

Chinese version

留职补贴计划

关于<公平工作法>变化的指导

*所有答案仅适用于受雇主雇佣的员工，其雇主有资格并参与了留职补贴计划 (job Keeper scheme) (比如，减少了 30%到 50%，其比例要取决于规模)。这些改变仅仅到 2020 年 9 月 28 日为止有效。这份资料也只是大体建议-要针对你的特殊情况，请向自己的工会咨询)

可以指示我做不同的工作吗？

可以。如果这么做是合理的而且是必要的，是为了保住工作岗位，那么参与留职补贴计划的雇主可以临时指导你做不同内容的工作。任何变化，都必须提前三天以书面形式通知你（你要愿意，可以缩短通知期），而且你的雇主必须先和你本人或工会商量。

任何要求你做的工作职责都必须是在雇主生意营运的合理范畴内，并根据你的技能、文凭和能力，必须是你能胜任的而且可以安全操作的工作。

可以强制我休假吗？

如果你的雇主参与了留职补贴计划，他们可以要求你同意休一段时间的年休假，只要之后你剩下的年休假不少于两周。你必须考虑这类要求，并且除非有合理的理由才能拒绝。如果无法肯定自己是否可以说“不”，请和工会联系。

休年假期间你的工资按平时的标准发放。如果你愿意，可以和雇主达成协议；你休年假的时间可以加倍而工资减半。

我的老板可以减薪但要求我工作时间照旧吗？

每个工作小时的工资额都必须按照平时的工资标准支付。如果你的雇主参与了留职补贴计划并且减少了你的工时数以便保留工作岗位，那么必须或者支付你留职补贴（税前每两周 1500 澳元）或者按平时工作标准结算你做的工作，标准就高不就低。如果你在拿留职补贴，你的雇主必须在每两周周末前把钱转给你。

老板可以单方面减少我的工时吗？

可以。如果由于新冠肺炎疫情导致生意有变化，使得你无法按过去正常工作日或正常工时数工作，如果你的雇主参与了留职补贴计划，他们可以临时减少你的工作时间（或减至零），只要这么做合理而且是必要的，是为了保住工作岗位。但是任何变化，都必须提前三天以书面形式通知你（你要愿意，可以缩短通知期），而且你的雇主必须先和你本人或工会商量。雇主可以指示你，在你平常的工作日你不上班；或者某几天你不工作；或者某一天你的工时数比平常要少；或者你总体的工时数和平时比减少了。

不工作的小时数，你没有资格拿工资，但是你工作的小时必须按平时的工资标准付钱。你必须至少拿到留职补贴的金额。你应该继续按照过去的工作小时数按比例积累年休假。

如果老板要我做的事情我不同意，会怎么样？

如果你觉得雇主待你不合理或者你有正当理由无法遵守老板指示（如有照顾责任），你应该和工会联系寻求建议。工作场所健康与安全法、反歧视法和工伤赔偿法照样适用可以为你提供保护。工会可能可以要求公平工作委员会审理和决定关于你报酬的纠纷、工作小时或工作日的改变、或要求使用你的年休假等争议；如果雇主的指示不公平，也可以修改。

我必须在家工作吗？我不确定能在家里找到安全的地方工作。

如果你的雇主参与了留职补贴计划，他们可以指示你改变工作地点，包括在家工作，如果这么做合理也有必要，目的是为了保留工作岗位。任何变化，都必须提前三天以书面形式通知你（你要愿意，可以缩短通知期），而且你的雇主必须先和你本人或工会商量。一定不能要求你通勤到不合理的距离外去工作，而且你在家工作的职责必须安全，必须在雇主生意营运的合理范畴内。工作场所的健康与安全法照样对在家工作的情况适用。

我的老板没有加入留职补贴计划。这些变化对我适用吗？

不适用。但是如果你的工作适用于“饭店业，餐饮业或文员业”法规，有些变化也许对你适用，包括和年休假、职责改变和工时改变有关的情况。如果自己没把握，请和工会核对。

如果让我下岗了，我能做别的工作或接受培训吗？

如果你的雇主参与了留职补贴计划并减少了你的工作时间，你可以问雇主，你不上班时，自己是否可以打第二份工或者接受职业技能开发培训。你的雇主必须考虑这个要求并且不得无理地拒绝。