

Quale sono i miei diritti?

Nel quadro del regime di sostegno retributivo JobKeeper, le società che hanno fatto domanda per ricevere il sostegno retributivo sono tenute a pagarvi un minimo di \$1,500 alla quindicina, prima delle imposte. I lavoratori a tempo pieno e a tempo ridotto (che non sono residenti temporanei, esclusi i residenti neozelandesi) hanno diritto di ricevere questo pagamento se erano dipendenti al 1 marzo 2020. Un lavoratore occasionale deve essere dipendente della stessa azienda per almeno 12 mesi per aver diritto a ricevere il pagamento. Dovete continuare ad essere dipendente dell'azienda per ricevere il pagamento e non potete ricevere più di un pagamento alla volta.

Il pagamento/sussidio JobKeeper è una integrazione salariale e non una sostituzione salariale.

- Se il vostro datore di lavoro continua la sua attività e voi guadagnereste più di \$1,500 alla quindicina, dovete ricevere tutti i pagamenti e contributi (inclusa la superannuation) che vi spettano normalmente, questo basato sul vostro contratto di categoria o il Contratto Collettivo. La vostra busta paga e la superannuation non devono cambiare..
- Se siete in cassa integrazione o il vostro salario è inferiore a \$1500 alla quindicina, riceverete un pagamento di almeno \$1,500 alla quindicina (prima delle imposte). La parte dei \$1,500 al di sopra di quello che avreste percepito per il vostro lavoro per quella quindicina non attira alcun pagamento di superannuation supplementare ma potete discutere con il vostro datore di lavoro di come versare parte del pagamento al vostro superannuation.
- Ulteriori informazioni su chi ha diritto a ricevere il pagamento e come si riceve vedere factsheet ACTU separato .

Come funziona la superannuation con l'integrazione salariale?

Le regole sono applicate in modo diverso e dipende se lavorato o no:

Si continua a lavorare per l'azienda	In cassa integrazione senza paga e si riceve l'integrazione salariale JobKeeper
Dovete ricevere il pagamento della superannuation come parte del vostro salario come vi spetta normalmente	Vi viene pagata l'integrazione salariale JobKeeper di \$1,500 alla quindicina e potete discutere con il vostro datore di lavoro come contribuire una parte del pagamento alla vostra superannuation.

Per coloro che continuano a lavorare le regole sono applicate quanto segue:

Normalmente guadagno più di \$1,500 alla quindicina	Normalmente guadagno meno di \$1,500 alla quindicina
--	---

<p>Avete diritto a ricevere la vostra paga normale/originale ed i versamenti della superannuation al di sopra della paga.</p> <p>Attualmente il governo paga i primi \$1,500 della vostra paga che il vostro datore di lavoro vi versa, la differenza di paga e di diritti maturati sono sempre la responsabilità del vostro datore di lavoro</p>	<p>Avete diritto a ricevere la vostra paga normale/originale ed i versamenti della superannuation basati sulla paga normale ma dovrete ricevere \$1,500 alla quindicina come minimo.</p> <p>La parte dei \$1,500 al di sopra di quello che avreste dovuto percepire per il vostro lavoro in quella quindicina non attira pagamenti superannuation supplementari ma potete parlare con il vostro datore di lavoro su come versare una parte del pagamento alla vostra superannuation.</p>
---	--

Le raccomandazione dell'ACTU

Data la crisi attuale al lavoratore non deve essere negata la superannuation che potrebbe essere fattore critico per la vita da pensionato. Mentre un lavoratore continua a lavorare la superannuation dovrebbe continuare ad essere versata come parte di ciò che guadagnano e non al di sotto del 9,5% come stabilito per legge.

I lavoratori in cassa integrazione e che non lavorano affatto ricevono il pagamento JobKeeper tramite il loro datore di lavoro. In questi casi, il versamento dell'importo del superannuation non è obbligatorio ma si può prendere un'accordo con il datore di lavoro in modo che si può effettuare un versamento superannuation. L'ACTU raccomanda ad i sindacati consociati di esaminare e valutare la loro posizione in questi casi insieme ai loro iscritti.

Gli Esempi

Di seguito sono illustrati alcuni esempi di person avente diritto a ricevere il pagamento JobKeeper e come si integra con la loro superannuation.

<p>Danielle, chef a tempo pieno, attualmente lavora</p>	<p>Kim, adetto alle pulizie a tempo parziale, attualmente lavora</p>
<p>Danielle attualmente lavora le sue ore normali al ristorante che ha fatto il passaggio da ristorante ad attività che confeziona cibo e pasti da asporto.</p> <p>Dato che le sue ore e condizioni di lavoro non sono cambiate, Danielle guadagna \$3,000 alla quindicina, prima delle imposte, ed ha il diritto di un versamento di \$285 all quindicina essendo contributo superannuation.</p> <p>In modo di continuare e mantenere la sua assunzione, il suo capo che ha diritto a partecipare al regime JobKeeper, riceve \$1,500 alla quindicina.</p>	<p>Kim attualmente lavoro le sue ore normali come adetto alle pulizie e normalmente guadagna \$1,000 alla quindicina, prima delle imposte.</p> <p>Dato che continua a lavorare, il suo capo deve pagare i suoi diritti come farebbe normalmente per cui versa \$95 alla quindicina sulla pensione superannuation di Kim.</p> <p>Il sostegno retributivo governativo di \$1,500 che viene pagato al datore di lavoro di Kim significa che Kim riceverà \$500 in più, prima delle imposte ogni quindicina. Kim può parlare con il suo datore di lavoro ed accordarsi di versare una parte dei \$500 come contributo superannuation.</p>

<p>Alissar, adetto ai bagagli a tempo pieno, attualmente in cassa integrazione senza paga</p>	
<p>Alissar, da metà marzo è in cassa integrazione senza paga.</p> <p>Il datore di lavoro di Alissar ha diritto al pagamento JobSeeker e come risultato Alissar riceverà un pagamento di \$1,500 alla quindicina finché non può riprendere il lavoro.</p> <p>Alissar può parlare con il suo datore di lavoro per vedere se i contributi superannuation basati su i \$1,500 possono essere versati come contributo superannuation.</p>	

Nota: Le informazioni contenute in questo factsheet provengono dal Tesoro ed erano corrette al momento di andare in stampa
- 08/04/20