

TITLE: JOBKEEPER: Modifiche al FairWork Act - Guida Rapida

** Tutte le risposte riguardano soltanto i dipendenti assunti da datori di lavoro avente diritto e che partecipano al regime Job Keeper (ossia con una contrazione dal 30 all'50%, in base alla portata dell'attività commerciale). Queste modifiche saranno applicabili soltanto fino al 28 settembre 2020. Foglio informativo inteso come consiglio generale - chiedere ulteriore informazione al vostro sindacato per il vostro caso particolare*

Posso essere incaricato a fare un lavoro diverso?

Si per un periodo provvisorio, qualunque datore di lavoro partecipante al regime Job Keeper può incaricarvi a svolgere mansioni di lavoro diversi se la richiesta è ragionevole e necessaria per salvare i posti di lavoro. Dovete ricevere per iscritto un preavviso di 3 giorni dei cambiamenti delle mansioni (potete accordarvi per tempi inferiori se lo desiderate) ed il datore di lavoro deve prima consultarsi con voi o il vostro sindacato.

Qualsiasi mansioni a voi richieste devono essere inerenti ed entro l'ambito d'esercizio del vostro datore di lavoro, le vostre capacità, competenze e qualifiche professionali e che possono essere svolte in tutta sicurezza.

Dovete essere retribuiti allo stesso tasso di ricompensa ordinario o al tasso applicabile alle nuove mansioni, qualunque sia superiore.

Posso essere obbligato a prendere congedo per ferie?

Se siete dipendenti di un datore di lavoro che partecipa al regime Job Keeper, il datore di lavoro potrebbe chiedervi di prendere del congedo per ferie a condizione che non vi ritrovate con un saldo di meno di due settimane di congedo ferie. Dovete prendere in considerazione la richiesta e potete soltanto rifiutare se avete motivi fondati. Mettetevi in contatto con il vostro sindacato se non siete sicuri se potete rifiutare.

Dovete essere retribuiti per il congedo ferie allo stesso vostro tasso di ricompensa ordinario.

Potete inoltre accordarvi con il datore di lavoro di prendere il doppio del periodo di congedo ferie ma retribuito a metà del vostro tasso di compenso ordinario se lo desiderate.

Il mio capo può ridurre la mia busta paga e costringermi a lavorare le normali ore di lavoro?

Dovete essere retribuiti allo stesso tasso di ricompensa ordinario per le ore che lavorate. Se il vostro datore di lavoro partecipa al regime Job Keeper e riduce le vostre ore lavorative per salvare i posti di lavoro vi deve essere pagato il pagamento Job Keeper (\$1500 alla quindicina, prima delle imposte) o il vostro ricompensa ordinario per le ore che avete lavorato, qualunque sia superiore. Se ricevete il pagamento Job Keeper, il vostro datore di lavoro è tenuto ad inoltrare il pagamento entro le fine di ogni quindicina.

Il mio capo può unilateralmente ridurre le mie ore lavorative?

Si per un periodo provvisorio un datore che partecipa al regime Job Keeper può darvi la direttiva di lavorare meno ore (o nessun) se non potete svolgere mansioni, ore o giornate lavorative utili causa

la pandemia COVID-19 e la direttiva è ragionevole e necessaria per salvaguardare i posti di lavoro. Dovete ricevere 3 giorni di preavviso (potete accordarvi per tempi inferiore se lo desiderate) ed il datore di lavoro deve prima consultarsi con voi o il vostro sindacato. Vi può essere richiesto di non lavorare un giorni o più giorni o di lavorare meno ore in un giorno di quanto avreste normalmente lavorato oppure di fare un orario di lavoro ridotto rispetto alle vostre ore che normalmente lavorate.

Non avete diritto di essere pagati per le ore che non lavorate però dovete essere retribuiti al vostro tasso di ricompenso ordinario per le ore che lavorate. Dovete ricevere il pagamento Job Keeper come minimo. Dovrete continuare ad accumulare il congedo ferie annuale in base alle ore di lavoro prima della riduzione.

E se non fossi d'accordo con quello che il capo vuole che faccio?

Se ritenete che il vostro datore di lavoro vi ha trattato ingiustamente o avete un motivo fondato per il quale non potete compiere quello che vi viene richiesto dal datore di lavoro (come per esempio avete la responsabilità di prendere cura di un'altra persona), dovrete mettervi in contatto con il vostro sindacato e chiedere un consiglio. Continuano a vigere sul luogo di lavoro le norme di protezione per tutelare la salute e sicurezza, contro la discriminazione e per il risarcimento dei lavoratori. Il vostro sindacato può presentare domanda al Fair Work Commission per dar udienza e decidere una disputa che riguarda la retribuzione, le modifiche apportate alle vostre ore o giornate lavorative o la richiesta di prendere il congedo ferie o di rovesciare la direttiva del datore di lavoro se sfavorevole nei confronti di un dipendente.

Sono obbligato di lavorare da casa? Non so se ho un posto sicuro da dove lavorare a casa mia.

Un datore di lavoro che partecipa al regime Job Keeper potrebbe chiedervi di cambiare sede lavorativa, compreso chiedervi di lavorare da casa, se questa è una richiesta ragionevole e necessaria per salvare i posti di lavoro. Dovete ricevere per iscritto un preavviso di 3 giorni per qualsiasi modifica alle vostre condizioni di lavoro (potete accordarvi per tempi inferiore se lo desiderate) ed il datore di lavoro deve prima consultarsi con voi o il vostro sindacato. Non vi deve essere richiesto di viaggiare distanze irragionevoli, il lavoro deve svolgersi in sicurezza e deve essere inerente ed entro l'ambito d'esercizio del vostro datore di lavoro svolgere le mansioni da casa propria. Le norme di salute e sicurezza sul posto di lavoro continuano a vigere anche lavorando da casa.

Il mio capo non si è registrato per partecipare al regime Job Keeper. Tali modifiche sono applicabili a me?

No, ma siete coperti dalla categoria "Hospitality, Restaurants or Clerks Award" alcune modifiche potrebbe essere applicabile al vostro caso comprese quelle inerenti al congedo ferie annuali e le modifiche alle mansioni e le ore lavorative. Se non siete sicuri controllate con il vostro sindacato.

Sono stato messo in cassa integrazione, posso fare un'altro lavoro o la formazione professionale?

Se le vostre ore lavorative sono state ridotte da un datore di lavoro avente diritto al regime Job Keeper, potete chiedere al vostro datore di lavoro se potete fare un secondo lavoro o intraprendere l'aggiornamento o la formazione professionale mentre non lavorate. Il vostro datore di lavoro deve valutare la vostra richiesta e non può rifiutare senza ragione.

