

Regime di sostegno retributivo JobKeeper scheda informativa

Il Pagamento JobKeeper è un pagamento che viene versato ad attività commerciale ed a società non profit avente diritto, che sono stati colpiti dal Coronavirus, quale mezzo di sostegno per tenere i propri dipendenti. Le società che decidono di partecipare riceveranno un pagamento di \$1,500 alla quindicina per ogni dipendente avente diritto quale mezzo di sostegno per i dipendenti idonei che erano da loro assunti al 1 marzo 2020 e che restano tuttora loro dipendenti.

I Sindacati australiani continueranno la loro campagna per assicurarsi che tutti i lavoratori che hanno bisogno di un sostegno retributivo potranno tutti ricevere il sostegno.

Per ora gli accordi sono quanto segue:

Quali attività hanno diritto a ricevere il sostegno retributivo?

- Un'attività ha diritto a ricevere il pagamento JobKeeper se è:
 - un'attività o una società non profit con un fatturato inferiore a \$1 miliardo in grado di documentare una diminuzione di fatturato del 30% o più;
 - un'attività o una società non profit con un fatturato superiore a \$1 miliardo in grado di documentare una diminuzione di fatturato del 50% o più;
 - un ente senza scopo di lucro (charity) registrato con le Australian Charities and the Not-for-profits Commission in grado di documentare una diminuzione di fatturato del 15% o più.
- Se una società fa parte di un gruppo consolidato ai fini delle imposte sui redditi, ed ha un fatturato superiore ad \$1 miliardo, il test del 50 % o oltre verrà applicato ad ogni società facente parte del gruppo consolidato. Se il gruppo consolidato ha un fatturato inferiore ad \$1 miliardo, il test del 30 % o oltre verrà applicato ad ogni società facente parte del gruppo consolidato. È possibile che le singole società facente parte del gruppo consolidato potrebbe aver diritto a ricevere il pagamento JobKeeper mentre altre società non avranno diritto.
- Le società che non sono in grado di documentare una diminuzione di fatturato a causa introiti soggetti a fluttuazioni o dato il recente avviamento dell'attività potranno richiedere un test alternativo per la perdita/riduzione di reddito.
- Le seguenti enti non hanno diritto a ricevere il pagamento:
 - Gli istituti bancari soggetti al *Major Banking Levy Act 2017*
 - Le agenzie governative, le amministrazioni locali o gli enti interamente posseduti dalle prime due in lista
 - Le società per le quali sono stati nominati liquidatori anche provvisori.

Quali dipendenti hanno diritto?

- Un dipendente avente diritto è un dipendente che :
 - è assunto da un datore di lavoro avente diritto in qualsiasi periodo della quindicina (compresi coloro in cassa integrazione e coloro ri-assunti);

- era un dipendente a tempo pieno o tempo parziale, o un lavoratore occasionale con lavoro regolare per oltre 12 mesi al 1 marzo 2020;
 - aveva 16 anni o di più al 1 marzo 2020;
 - era un cittadino australiano, o con visto permanente, o con Visto Special Category (Subclass 444) Visa Holder al 1 marzo 2020;
 - era residente ai fini fiscali al 1 marzo 2020; e
 - non riceve il pagamento JobKeeper da un'altro datore di lavoro.
- Le persone con un'esercizio lavorativo autonomo sono anche avente diritto, a condizione che al momento di presentare la domanda:
 - calcolano che hanno subito o subiranno una diminuzione del 30 % o più del fatturato;
 - erano in possesso di un numero ABN al o prima del 12 marzo 2020, e - o
 - avevano un'importo facente parte del reddito imponibile per il 2018-2019 ed è compreso nella dichiarazione dei redditi presentata prima del o il 12 marzo 2020 (oppure a tale momento consentito dal Commissioner), o
 - hanno realizzato una fornitura durante il periodo dal 1 luglio 2018 al 12 marzo 2020 ed hanno fornito queste informazioni al Commissioner prima del o al 12 marzo 2020 (oppure in un'altro momento successivo consentito dal Commissioner);
 - sono stati impegnati nell'attività;
 - non hanno diritto di ricevere alcun altro Pagamento Jobkeeper (che sia come socio in un'altra attività o come dipendente avente diritto);
 - avevano 16 anni o di più al 1 marzo 2020; e
 - erano un cittadino australiano, o con visto permanente, o con Visto Special Category (Subclass 444) Visa Holder al 1 marzo 2020
- Chi non ha diritto
 - I lavoratori occasionali con meno di 12 mesi di servizio
 - Qualsiasi lavoratore con visto temporaneo all'infuori del Visto 444
- Esistono alcune altre situazioni dove il dipendente potrebbe essere temporaneamente non avente (per diverse quindicine) diritto a ricevere il pagamento. La persona potrebbe essere esclusa per una quindicina dalla categoria di dipendenti avente diritto se:
 - è pagabile il congedo parentale (PPL) (sussidio governativo) all'individuo ed il PPL per quel periodo si sovrappone al o comprende la quindicina; oppure
 - a qualsiasi momento durante la quindicina viene pagato il "dad and partner pay (congedo padre e compagno/a - sussidio governativo)"; o
 - quando sono applicabile tutte le condizioni seguenti:
 - il soggetto è inabile al lavoro per la durata della quindicina;

- l'importo è pagabile al soggetto secondo o in conformità con la legge australiana per infortuni sul lavoro rispetto all'inabilità totale al lavoro;
- l'importo è pagabile rispetto ad un periodo che si sovrappone con o include la quindicina.

Come deve fare una società a presentare domanda per il pagamento?

- A scopo di richiedere il pagamento, una società deve comunicare al Commissioner (tramite l'ATO) l'intenzione di presentare domanda per il pagamento. La registrazione si può fare tramite il sito dell'ATO.
- Si devono fornire i dati personali dei dipendenti per cui si intende presentare domanda per il pagamento all'ATO.
- I datori di lavoro devono chiedere permesso ai loro dipendenti per nominarli dipendenti aventi diritto che si fa tramite il modulo "Nomination Notice" espressamente creato per questo regime.
- I pagamenti verranno effettuati automaticamente tramite il sistema "Single Touch Payroll". Le società non ancora conformi con questo sistema dovranno utilizzare un sistema di pagamento manuale.

Cosa riceveranno i lavoratori?

- Se siete un dipendente avente diritto ed il vostro datore di lavoro vi ha nominato per partecipare al regime:
 - In modo di ricevere l'integrazione salariale per una determinata quindicina il vostro datore di lavoro vi deve pagare \$1,500 o più, prima delle imposte, durante la quindicina. I seguenti pagamenti fanno parte della minima:
 - Salario, paga, commissione, premio o assegno
 - Importi trattenuti ai fini fiscali
 - Contributi alla superannuation
- Se il vostro datore di lavoro continua a lavorare e voi normalmente guadagnereste più di \$1,500 alla quindicina, vi devono essere pagati tutti i pagamenti e contributi che vi spettano normalmente in base al vostro contratto individuale o il contratto collettivo. La vostra paga non dovrebbe cambiare.
- Se siete in cassa integrazione o la vostra paga è inferiore a \$1,500 alla quindicina, riceverete come minimo un pagamento di \$1,500 alla quindicina (prima delle imposte). Il componente dei \$1,500 al di sopra di quello che vi viene normalmente pagato non attirerà un contributo superannuation in più ma potete parlare con il vostro datore di lavoro su come fare un versamento alla vostra superannuation.
-

Nota: Le informazioni contenute in questa scheda informativa provengono dal Dipartimento Tesoro ed erano corrette al momento di andare in stampa 08 aprile 2020.