

Tôi được hưởng những gì?

Theo chương trình tài trợ lương bổng JobKeeper, các doanh nghiệp đã nộp đơn xin khoản tài trợ sẽ phải trả cho quý vị tối thiểu 1.500 đô-la mỗi hai tuần trước thuế. Công nhân/nhân viên toàn thời gian và bán thời gian (không phải là cư dân tạm thời, ngoại trừ công dân New Zealand) có quyền lãnh khoản tiền này nếu có việc làm tính vào ngày 1 tháng 3 năm 2020. Nếu quý vị là công nhân/nhân viên phụ động (casual), quý vị phải làm việc lâu hơn 12 tháng cho cùng một doanh nghiệp thì mới hội đủ điều kiện lãnh khoản tiền này. Quý vị phải là công nhân/nhân viên của doanh nghiệp mới được lãnh khoản tiền này và không được lãnh nhiều hơn một khoản tiền cùng một lúc.

Phụ cấp JobKeeper là *khoản tài trợ lương bổng* chứ không thay thế lương bổng.

- Nếu người chủ vẫn còn hoạt động và quý vị thường kiếm được hơn 1500 đô-la mỗi hai tuần, thì quý vị phải nhận được tất cả các khoản tiền và khoản đóng góp (bao gồm tiền hưu bổng) mà quý vị thường được hưởng căn cứ vào quy chế lao động hoặc Thỏa thuận Thương lượng Doanh nghiệp của quý vị. Tiền lương và hưu bổng của quý vị phải không có thay đổi gì hết.
- Nếu quý vị đã bị tạm thời cho nghỉ làm hoặc tiền lương của quý vị thấp hơn 1.500 đô-la mỗi hai tuần, quý vị sẽ được lãnh ít nhất 1.500 đô-la mỗi hai tuần (trước thuế). Số tiền nào trong 1.500 đô-la này cao hơn mức mà quý vị được lãnh cho công việc mình làm trong hai tuần đó sẽ không được trả tiền hưu bổng, thế nhưng quý vị có thể nói chuyện với người chủ của mình về việc đóng góp một phần khoản trợ cấp vào quỹ hưu bổng của quý vị.
- Thông tin thêm về ai hội đủ điều kiện được lãnh khoản tiền này, cách thức và họ nhận được những gì sẽ được trình bày trong tờ thông tin khác của ACTU.

Tiền hưu bổng sẽ như thế nào liên quan đến khoản tiền này?

Các điều lệ sẽ được áp dụng khác nhau tùy thuộc quý vị có tiếp tục đi làm hay không:

Vẫn làm việc tại doanh nghiệp	Bị tạm thời cho nghỉ làm không trả lương và được lãnh khoản tài trợ lương bổng JobKeeper
Quý vị cần được hưởng tiền hưu bổng trả theo tiền lương quý vị lẽ ra được hưởng, như thường lệ.	Quý vị được trả khoản tài trợ lương bổng JobKeeper 1500 đô-la mỗi hai tuần và có thể nói chuyện với người chủ về việc đóng góp một phần khoản tiền này vào quỹ hưu bổng của quý vị.

Đối với những người vẫn còn đi làm, các điều lệ được áp dụng là như sau:

Thông thường, tôi kiếm được hơn 1.500 đô-la/hai tuần	Thông thường, tôi kiếm được ít hơn 1.500 đô-la/hai tuần
<p>Quý vị được hưởng mức lương nguyên thủy và các khoản tiền hưu bổng dựa trên mức lương đó.</p> <p>Chính phủ giờ đây trả cho người chủ 1.500 đô-la thứ nhất trong số tiền lương quý vị để họ chuyển lại cho quý vị, phần tiền lương còn lại và bất kỳ quyền lợi nào tích lũy, vẫn là trách nhiệm của người chủ.</p>	<p>Quý vị được hưởng mức lương nguyên thủy và các khoản tiền hưu bổng dựa trên mức lương đó nhưng sẽ nhận được tối thiểu 1500 đô-la mỗi hai tuần.</p> <p>Số tiền nào trong 1.500 đô-la này cao hơn mức mà quý vị được lãnh cho công việc mình làm trong hai tuần đó sẽ không được trả tiền hưu bổng, thế nhưng quý vị có thể nói chuyện với người chủ của mình về việc đóng góp một phần khoản trợ cấp vào quỹ hưu bổng của quý vị.</p>

Khuyến nghị của ACTU

Công nhân/nhân viên không nên bị mất đi tiền hưu bổng có thể rất quan trọng khi họ nghỉ hưu bởi vì cuộc khủng hoảng này. Trường hợp họ tiếp tục đi làm, thì họ nên tiếp tục được trả tiền hưu bổng theo tỷ lệ thu nhập của họ không dưới mức tối thiểu 9,5% theo luật định.

Công nhân/nhân viên bị tạm thời cho nghỉ làm và không đi làm hẳn sẽ được lãnh JobKeeper payment thông qua người chủ của họ. Tiền hưu bổng không bắt buộc phải trả trong trường hợp này nhưng có thể trả nếu người chủ và công nhân/nhân viên đồng ý như vậy. ACTU khuyến nghị các chi nhánh xác định vị trí của mình trong những trường hợp này khi tham khảo ý kiến với các nghiệp đoàn viên.

Ví dụ

Dưới đây là những ví dụ về người hội đủ điều kiện được lãnh JobKeeper và tiền hưu bổng sẽ như thế nào liên quan đến khoản tiền này.

Danielle, đầu bếp toàn thời gian, đang đi làm	Kim, người dọn dẹp vệ sinh bán thời gian, đang đi làm
<p>Hiện tại, Danielle đi làm theo số giờ làm việc thường lệ tại nhà hàng nay đã chuyển sang kinh doanh take-away (thức ăn mang đi).</p> <p>Vì số giờ và điều kiện việc làm của cô ấy không thay đổi, Danielle kiếm được 3.000 đô-la mỗi hai tuần trước thuế và được hưởng khoản đóng góp 285 đô-la mỗi hai tuần vào quỹ hưu bổng.</p> <p>Để hỗ trợ việc làm của cô ấy, người chủ của cô, hội đủ điều kiện đối với chương trình Jobkeeper, được trả 1.500 đô-la/hai tuần lễ.</p>	<p>Hiện tại, Kim đi làm theo số giờ làm việc thường lệ trong vai trò người dọn dẹp vệ sinh, và thường kiếm được 1.000 đô-la mỗi hai tuần trước thuế.</p> <p>Vì anh ta vẫn còn đi làm, người chủ phải trả cho Kim những quyền lợi của anh ấy như thường lệ và trả 95 đô-la mỗi hai tuần vào quỹ hưu bổng của anh.</p> <p>Với khoản tài trợ 1500 đô-la Chính phủ trả cho người chủ của anh Kim, có nghĩa là Kim sẽ nhận thêm 500 đô-la trước thuế mỗi hai tuần. Anh Kim có thể nói chuyện với người chủ và đồng ý về khoản đóng góp hưu bổng sẽ được trả dựa trên bất kỳ khoản 500 đô-la nào.</p>
Alissar, phu khuân vác hành lý toàn thời gian, hiện bị tạm thời cho nghỉ làm không lương	
<p>Người chủ đã tạm thời cho Alissar nghỉ làm không lương vào giữa tháng 3.</p> <p>Người chủ của Alissar, hội đủ điều kiện đối với chương trình JobKeeper và kết quả là Alissar được trả 1.500 đô-la mỗi hai tuần cho đến khi cô ấy cần phải đi làm trở lại.</p> <p>Alissar có thể nói chuyện với người chủ để xác định xem có nên trả các khoản đóng góp hưu bổng dựa trên bất kỳ khoản nào trong số 1.500 đô-la vào quỹ hưu bổng của cô ấy hay không.</p>	

Lưu ý: Nguồn thông tin trong tờ thông tin này là từ Ngân khố (Treasury) và chính xác vào thời điểm phát hành - 08/04/20