

*\*Tất cả các câu trả lời **chỉ** dành cho công nhân/nhân viên được tuyển dụng bởi người chủ hội đủ điều kiện và có tham gia chương trình JobKeeper (tức là với mức suy thoái từ 30 – 50%, tùy thuộc vào tầm cỡ). Những thay đổi này chỉ áp dụng đến ngày 28 tháng 9 năm 2020. Đây chỉ là lời khuyên tổng quát – hãy nhờ nghiệp đoàn tư vấn liên quan đến hoàn cảnh cụ thể của quý vị.*

## Liệu tôi có thể bị chỉ thị làm công việc khác hay không?

Có, trong thời gian tạm thời, người chủ có tham gia chương trình JobKeeper có quyền chỉ thị quý vị đảm nhận các nhiệm vụ khác nếu hợp lý và cần thiết để duy trì việc làm. Quý vị phải được thông báo bằng văn bản trước 3 ngày về mọi thay đổi (quý vị có thể đồng ý rút ngắn thời gian thông báo nếu muốn) và trước tiên người chủ phải tham khảo ý kiến của quý vị hoặc nghiệp đoàn.

Bất kỳ nhiệm vụ nào quý vị được yêu cầu đảm nhận phải hợp lý trong phạm vi hoạt động kinh doanh của người chủ, không vượt quá kỹ năng, trình độ và năng lực của quý vị, và an toàn để quý vị thực hiện.

Quý vị phải được trả mức lương thường lệ của quý vị, hoặc mức lương cho các nhiệm vụ mới của quý vị, tùy theo mức lương nào cao hơn.

## Tôi có thể bị buộc nghỉ phép hay không?

Nếu quý vị làm việc cho người chủ có tham gia chương trình JobKeeper, thì người chủ có thể yêu cầu quý vị đồng ý nghỉ phép thường niên, miễn là những ngày nghỉ phép thường niên còn lại của quý vị sẽ không sụt xuống thấp hơn 2 tuần lễ. Quý vị phải cân nhắc yêu cầu của người chủ và chỉ có thể từ chối nếu có lý do hợp lý. Hãy liên lạc với nghiệp đoàn nếu quý vị không biết chắc quý vị có quyền từ chối hay không.

Quý vị nên được nghỉ phép thường niên ở mức lương thường lệ. Nếu muốn, quý vị có thể thỏa thuận với người chủ để được nghỉ gấp đôi thời gian nghỉ phép thường niên ở mức lương phân nửa.

## Liệu người chủ có thể giảm bớt lương của tôi và buộc tôi làm việc đủ số giờ thường lệ hay không?

Quý vị phải được trả mức lương thường lệ cho bất kỳ giờ nào quý vị làm việc. Nếu người chủ có tham gia chương trình JobKeeper và giảm số giờ của quý vị để duy trì việc làm trong doanh nghiệp, thì quý vị phải được trả Job Keeper payment (1.500 đô-la mỗi hai tuần trước thuế) hoặc tiền lương thường lệ của quý vị cho số giờ quý vị làm việc, tùy khoản tiền nào cao hơn. Nếu quý vị đang được lãnh Job Keeper payment, thì người chủ phải chuyển số tiền này cho quý vị trước khi mỗi hai tuần lễ kết thúc.

## Liệu người chủ có thể đơn phương giảm bớt số giờ làm việc của tôi hay không?

Có, trong thời gian tạm thời, người chủ có tham gia chương trình JobKeeper có thể chỉ thị quý vị làm việc ít giờ hơn (hoặc không đi làm) nếu quý vị không thể làm công việc hữu ích cho những ngày hoặc giờ làm việc thường lệ của mình vì những thay đổi đối với doanh nghiệp do đại dịch COVID-19 và chỉ thị đó hợp lý và cần thiết để duy trì việc làm. Quý vị phải được thông báo bằng văn bản trước 3 ngày về mọi thay đổi (quý vị có thể đồng ý rút ngắn thời gian thông báo nếu muốn) và trước tiên người chủ phải tham khảo ý kiến của quý vị hoặc nghiệp đoàn. Người chủ có thể chỉ thị quý vị không đi làm vào một ngày hoặc những ngày quý vị thường đi làm; hoặc làm việc thời gian ngắn hơn vào một ngày nhất định so với thường lệ, hoặc làm việc giảm số giờ làm việc thường lệ của quý vị.

Quý vị không có quyền được trả tiền cho số giờ quý vị không làm việc, nhưng phải được trả mức lương thường lệ cho số giờ quý vị làm việc. Tối thiểu, quý vị phải nhận được Job Keeper payment. Quý vị sẽ tiếp tục tích lũy ngày nghỉ phép thường niên dựa trên số giờ làm việc trước đây của mình.

## **Nếu tôi không đồng ý với những gì người chủ của tôi muốn tôi thực hiện thì sao?**

Nếu nghĩ rằng quý vị bị người chủ đối xử vô lý hoặc quý vị có lý do chính đáng để không tuân thủ chỉ thị (ví dụ như trách nhiệm chăm sóc), quý vị nên liên lạc với nghiệp đoàn để được tư vấn. Những biện pháp bảo vệ theo các luật về sức khỏe và an toàn tại nơi làm việc, chống phân biệt đối xử và luật bồi thường công nhân/nhân viên tiếp tục áp dụng. Nghiệp đoàn có thể yêu cầu Ủy hội Việc làm Công bằng phân xử vụ tranh chấp về tiền lương của quý vị, thay đổi số giờ hoặc ngày làm việc của quý vị hoặc yêu cầu quý vị nghỉ phép thường niên và đảo ngược chỉ thị của người chủ nếu chỉ thị đó không công bằng.

## **Tôi có phải làm việc ở nhà hay không? Tôi không chắc là tôi có chỗ an toàn để làm việc ở nhà.**

Người chủ có tham gia chương trình JobKeeper có thể chỉ thị quý vị thay đổi địa điểm làm việc, bao gồm làm việc ở nhà, nếu hợp lý và cần thiết để duy trì việc làm. Quý vị phải được thông báo bằng văn bản trước 3 ngày về mọi thay đổi (quý vị có thể đồng ý rút ngắn thời gian thông báo nếu muốn) và trước tiên người chủ phải tham khảo ý kiến của quý vị hoặc nghiệp đoàn. Người chủ không được phép yêu cầu quý vị đi đường xa không hợp lý và phải an toàn và hợp lý trong phạm vi hoạt động kinh doanh của người chủ để quý vị làm việc ở nhà. Các luật về sức khỏe và an toàn tại nơi làm việc tiếp tục áp dụng khi làm việc ở nhà.

## **Người chủ của tôi đã không đăng ký tham gia JobKeeper. Những thay đổi này có áp dụng với tôi hay không?**

Không, nhưng nếu quý vị thuộc Quy chế Lao động Khách sạn, Nhà hàng hoặc Nhân viên văn phòng, một số thay đổi có thể áp dụng với quý vị, bao gồm nghỉ phép thường niên và những thay đổi về nhiệm vụ và số giờ làm việc. Hãy hỏi nghiệp đoàn nếu quý vị không biết chắc.

## **Nếu đã bị tạm thời cho nghỉ làm, tôi có thể làm công việc khác hoặc tham gia khóa huấn luyện hay không?**

Nếu người chủ hội đủ điều kiện đối với JobKeeper đã giảm bớt số giờ làm việc của quý vị, thì quý vị có thể hỏi người chủ xem quý vị có thể làm công việc thứ nhì hoặc tham gia khóa phát triển hoặc huấn luyện chuyên môn trong khi quý vị không đi làm hay không. Người chủ của quý vị phải xem xét yêu cầu này và không được phép từ chối một cách vô lý.