

JobKeeper Payment là khoản trợ cấp trả cho các doanh nghiệp và các tổ chức vô vị lợi hội đủ điều kiện, bị ảnh hưởng bởi Coronavirus để giúp họ giữ lại công nhân/nhân viên. Các doanh nghiệp hội đủ điều kiện, quyết định tham gia chương trình sẽ nhận được khoản tiền 1.500 đô-la mỗi hai tuần cho mỗi nhân viên hợp lệ để giúp đỡ những người hội đủ điều kiện mà họ đã tuyển dụng làm công nhân/nhân viên tính vào ngày 1 tháng 3 năm 2020 và được giữ lại làm việc.

Phong trào nghiệp đoàn Úc sẽ tiếp tục tranh đấu để bảo đảm tất cả những công nhân/nhân viên cần trợ cấp lương bổng đều được hưởng khoản tài trợ lương bổng. Hiện giờ các quy định là như sau:

Doanh nghiệp nào hội đủ điều kiện?

- Doanh nghiệp hội đủ điều kiện đối với JobKeeper nếu là:
 - Doanh nghiệp hoặc tổ chức vô vị lợi có doanh thu dưới 1 tỷ đô-la và có thể chứng minh doanh thu đã bị sụt giảm từ 30% trở lên;
 - Doanh nghiệp hoặc tổ chức vô vị lợi có doanh thu trên 1 tỷ đô-la và có thể chứng minh doanh thu đã bị sụt giảm từ 50% trở lên;
 - Hội từ thiện đã đăng ký với Ủy hội Tổ chức Từ thiện và Vô vị lợi tại Úc và có thể chứng minh doanh thu đã bị sụt giảm từ 15% trở lên.
- Nếu doanh nghiệp trực thuộc tập đoàn hợp nhất vì mục đích thuế thu nhập, có doanh thu trên 1 tỷ đô-la, trắc nghiệm doanh thu từ 50% trở lên sẽ áp dụng với mỗi doanh nghiệp trong tập đoàn hợp nhất đó. Nếu tập đoàn hợp nhất có doanh thu dưới 1 tỷ đô-la, trắc nghiệm doanh thu từ 30 phần trăm trở lên sẽ áp dụng với mỗi doanh nghiệp trong tập đoàn hợp nhất đó. Các doanh nghiệp riêng lẻ trong tập đoàn hợp nhất có thể hội đủ điều kiện đối với JobKeeper Payment trong khi các doanh nghiệp khác trong tập đoàn nhiều khi không hội đủ điều kiện.
- Doanh nghiệp không thể chứng minh doanh thu bị sụt giảm do thu nhập thất thường hoặc bắt đầu kinh doanh gần đây sẽ có thể yêu cầu trắc nghiệm khác hơn về tình trạng bị mất mát thu nhập.
- Các thực thể dưới đây không hội đủ điều kiện để được hưởng JobKeeper
 - Bất kỳ tổ chức ngân hàng nào phải tuân thủ *Đạo luật Lệ phí Ngân hàng Lớn năm 2017 (Major Banking Levy Act 2017)*
 - Cơ quan công quyền, cơ quan chính quyền địa phương hoặc các thực thể thuộc quyền sở hữu hoàn toàn của các thực thể thuộc loại vừa nêu
 - Các công ty đã có bổ nhiệm thanh lý viên hoặc thanh lý viên tạm thời.

Công nhân/nhân viên nào hội đủ điều kiện?

- Công nhân/nhân viên hợp lệ là công nhân/nhân viên:
 - được tuyển dụng bởi người chủ hội đủ điều kiện ở bất cứ thời điểm nào trong khoảng thời gian hai tuần lễ cụ thể (bao gồm những người đã bị tạm thời cho nghỉ làm hoặc tuyển dụng lại);

- toàn thời gian hoặc bán thời gian, hoặc được tuyển dụng theo diện phù động (casual) trên cơ sở thường xuyên và có hệ thống trong thời gian dài hơn 12 tháng tính vào ngày 1 tháng 3 năm 2020;
- từ 16 tuổi trở lên tính vào ngày 1 tháng 3 năm 2020;
- là công dân Úc, người có thị thực vĩnh viễn hoặc người có thị thực Diện Đặc biệt (Subclass 444) tính vào ngày 1 tháng 3 năm 2020;
- là cư dân cho các mục đích thuế của Úc tính vào ngày 1 tháng 3 năm 2020; và
- không đang lãnh JobKeeper Payment từ một người chủ khác.
- Người tự làm chủ (Self-employed) cũng hội đủ điều kiện miễn là vào lúc nộp đơn, họ:
 - ước tính doanh thu của họ bị hoặc sẽ giảm từ 30% trở lên;
 - có ABN tính vào ngày 12 tháng 3 năm 2020 hoặc trước đó và – đáp ứng một trong hai điều kiện dưới đây
 - § có một khoản tiền đã bao gồm trong thu nhập chịu thuế cho năm 2018-19 và đã bao gồm khoản này trong tờ khai thuế thu nhập của họ nộp vào ngày 12 tháng 3 năm 2020 hoặc trước ngày này (hoặc trễ hơn khi đã được Tổng ủy viên cho phép), hoặc
 - § đã có cung cấp trong khoảng thời gian từ ngày 1 tháng 7 năm 2018 đến ngày 12 tháng 3 năm 2020 và đã nộp thông tin này cho Tổng ủy viên vào ngày 12 tháng 3 năm 2020 hoặc trước ngày này (hoặc trễ hơn khi đã được Tổng ủy viên cho phép);
 - đã tích cực kinh doanh;
 - không được hưởng JobKeeper Payment khác (hoặc là người tham gia doanh nghiệp được chỉ định của một doanh nghiệp khác hoặc là công nhân/nhân viên hội đủ điều kiện);
 - ít nhất 16 tuổi tính vào ngày 1 tháng 3 năm 2020; và
 - công dân Úc, người có thị thực vĩnh viễn hoặc người có thị thực Diện Đặc biệt (Subclass 444) tính vào ngày 1 tháng 3 năm 2020.

Ai không hội đủ điều kiện?

- Công nhân/nhân viên phù động (casual) đã đi làm chưa được 12 tháng
- Bất kỳ công nhân/nhân viên nào có thị thực tạm thời không kể thị thực 444
- Cũng có một số trường hợp khi nhân viên có thể bị tạm thời coi là không hội đủ điều kiện (đối với một số khoảng thời gian hai tuần lễ) để được lãnh khoản tiền này. Cá nhân bị loại trừ là nhân viên hội đủ điều kiện của một thực thể đối với khoảng thời gian hai tuần lễ nếu:
 - cá nhân này được hưởng tiền lương nghỉ phép cha mẹ có con (do chính phủ trả) và khoảng thời gian PPL của cá nhân này chồng lên, hoặc bao gồm khoảng thời gian hai tuần lễ liên quan; hoặc
 - bất cứ lúc nào trong khoảng thời gian hai tuần lễ liên quan, cá nhân này được lãnh tiền lương người cha và người phối ngẫu (do chính phủ trả); hoặc
 - khi tất cả những điều dưới đây đều đúng:
 - § cá nhân này bị mất sức lao động hoàn toàn trong suốt hai tuần lễ liên quan;

- § cá nhân này được quyền hưởng một số tiền theo, hoặc theo quy định, luật bồi thường công nhân/nhân viên Úc liên quan đến tình trạng cá nhân này bị mất sức lao động hoàn toàn;
- § số tiền được hưởng là cho khoảng thời gian chồng lên, hoặc bao gồm, hai tuần lễ liên quan.

Làm thế nào doanh nghiệp có thể xin hưởng khoản trợ cấp?

- Muốn xin hưởng khoản trợ cấp, doanh nghiệp phải thông báo cho Tổng ủy viên biết (thông qua ATO) ý định xin hưởng khoản trợ cấp. Có thể đăng ký tại trang mạng ATO.
- Họ cũng phải cung cấp cho ATO thông tin cá nhân của công nhân/nhân viên mà họ dự định xin hưởng khoản trợ cấp.
- Người chủ phải xin phép công nhân/nhân viên để đề cử người này là công nhân/nhân viên hợp lệ, bằng 'thông báo đề cử', cho các mục đích của chương trình.
- Khoản trợ cấp sẽ được trả tự động thông qua hệ thống lương bổng single touch (single touch payroll system). Các doanh nghiệp chưa tuân thủ hệ thống này sẽ phải tự sử dụng hệ thống thanh toán.

Công nhân/nhân viên sẽ nhận được những gì?

- Nếu quý vị là công nhân/nhân viên hội đủ điều kiện và người chủ đã quyết định tham gia chương trình:
 - Để nhận được khoản tài trợ cho khoảng thời gian hai tuần lễ cụ thể, người chủ phải trả cho quý vị từ 1.500 đô-la trở lên trước thuế cho khoảng thời gian hai tuần lễ đó. Các khoản tiền dưới đây được tính vào mức tối thiểu này:
 - § Lương bổng, tiền công, tiền hoa hồng, tiền thưởng hoặc các khoản phụ cấp
 - § Các khoản khấu trừ cho mục đích thuế
 - § Các khoản đóng góp vào quỹ hưu bổng
- Nếu người chủ của quý vị vẫn còn hoạt động và quý vị thường kiếm được hơn 1.500 đô-la mỗi hai tuần, quý vị phải nhận được tất cả các khoản tiền và khoản đóng góp mà quý vị thường được hưởng dựa trên quy chế lao động hoặc Thỏa thuận Thương lượng Doanh nghiệp của quý vị. Tiền lương của quý vị thường sẽ không thay đổi..
- Nếu quý vị đã bị tạm thời cho nghỉ làm hoặc tiền lương của quý vị thấp hơn 1.500 đô-la mỗi hai tuần, quý vị sẽ được lãnh ít nhất 1.500 đô-la mỗi hai tuần (trước thuế). Số tiền nào trong 1.500 đô-la này cao hơn mức mà quý vị được lãnh cho công việc mình làm trong hai tuần đó sẽ không được trả thêm tiền hưu bổng, thế nhưng quý vị có thể nói chuyện với người chủ của mình về việc đóng góp một phần khoản trợ cấp vào quỹ hưu bổng của quý vị.

Lưu ý: Tờ thông tin này dựa trên thông tin hướng dẫn của Ngân khố (Treasury) và đúng tính vào thời điểm loan báo vào ngày 8 tháng 4 năm 2020.